

8 praktische tips om het succes van je leiderschap tijdens transitie te vergroten



1. Kalibreer je organisatie met best-practices

In de afgelopen 50 jaar zijn de meest succesvolle bedrijfspraktijken gemeten en geverifieerd.

Toch, volgen de meeste leiders deze praktijken niet op.

Kalibreer je huidige situatie daarom met déze waardevolle [best-practices](#). En laat de conclusies op je inwerken.

De volgende pagina's vertellen je vervolgens **HOE** je deze best-practices kunt toepassen. En te zorgen dat je transities bijna moeiteloos verlopen.



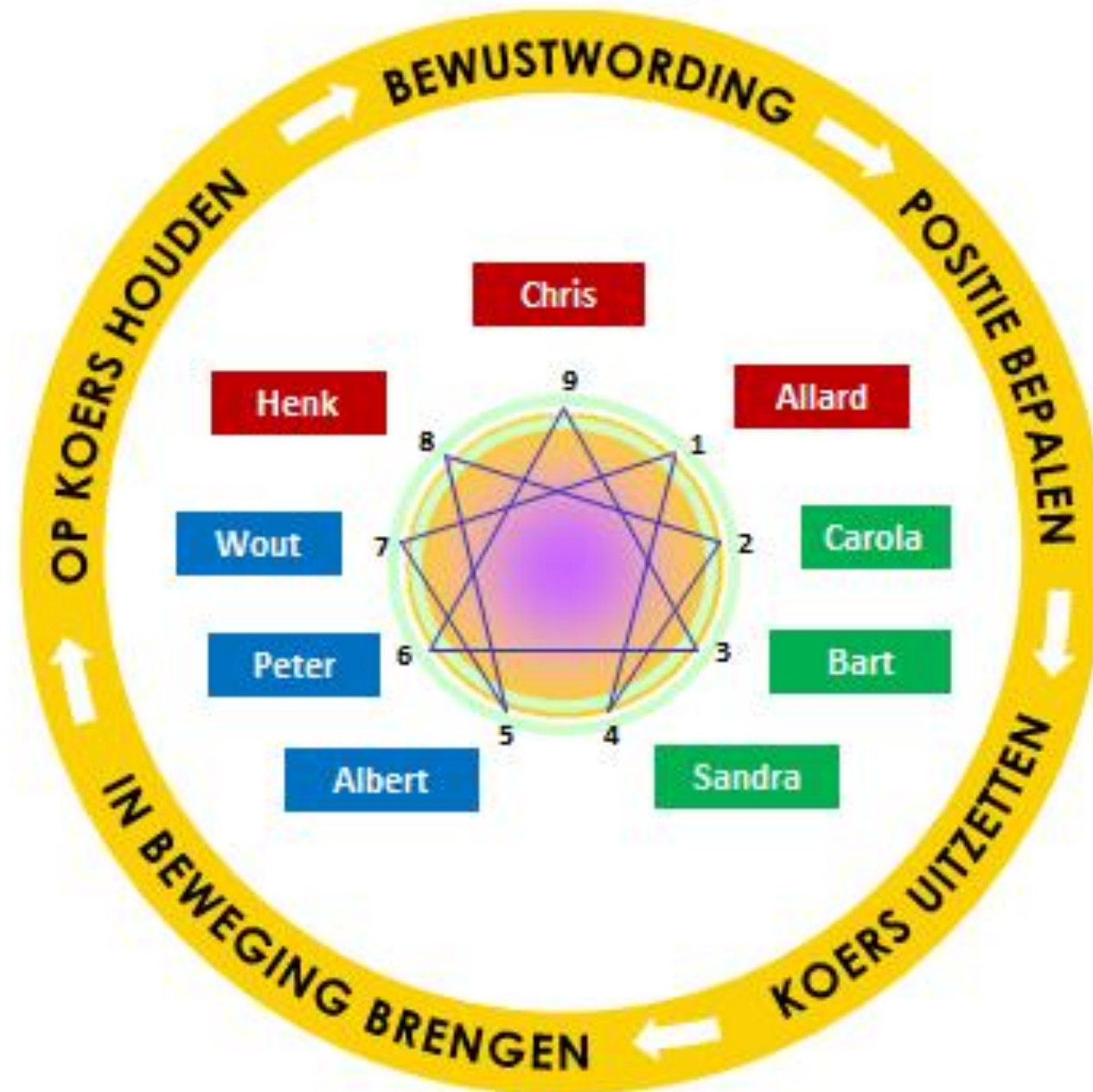
2. Innoveer stap voor stap

De beste leiders zijn uiterst gedisciplineerd om de fasen van veranderen te doorlopen tijdens hun transitie: Bewustwording – Positie Bepalen – Koers Uitzetten – In Beweging Brengen – Op Koers Houden.

Waarom?

Het bleek dat de veelvoud aan talenten in hun organisatie gekoppeld zijn aan een bepaalde fase. Door de discipline kregen de beste koppen de ruimte hun 'ding' te doen. En leerden daardoor met elkaar transitie snel en effectief te doorlopen.

[Lees in deze whitepaper](#) hoe je dat doet met De InnovatieCirkel.



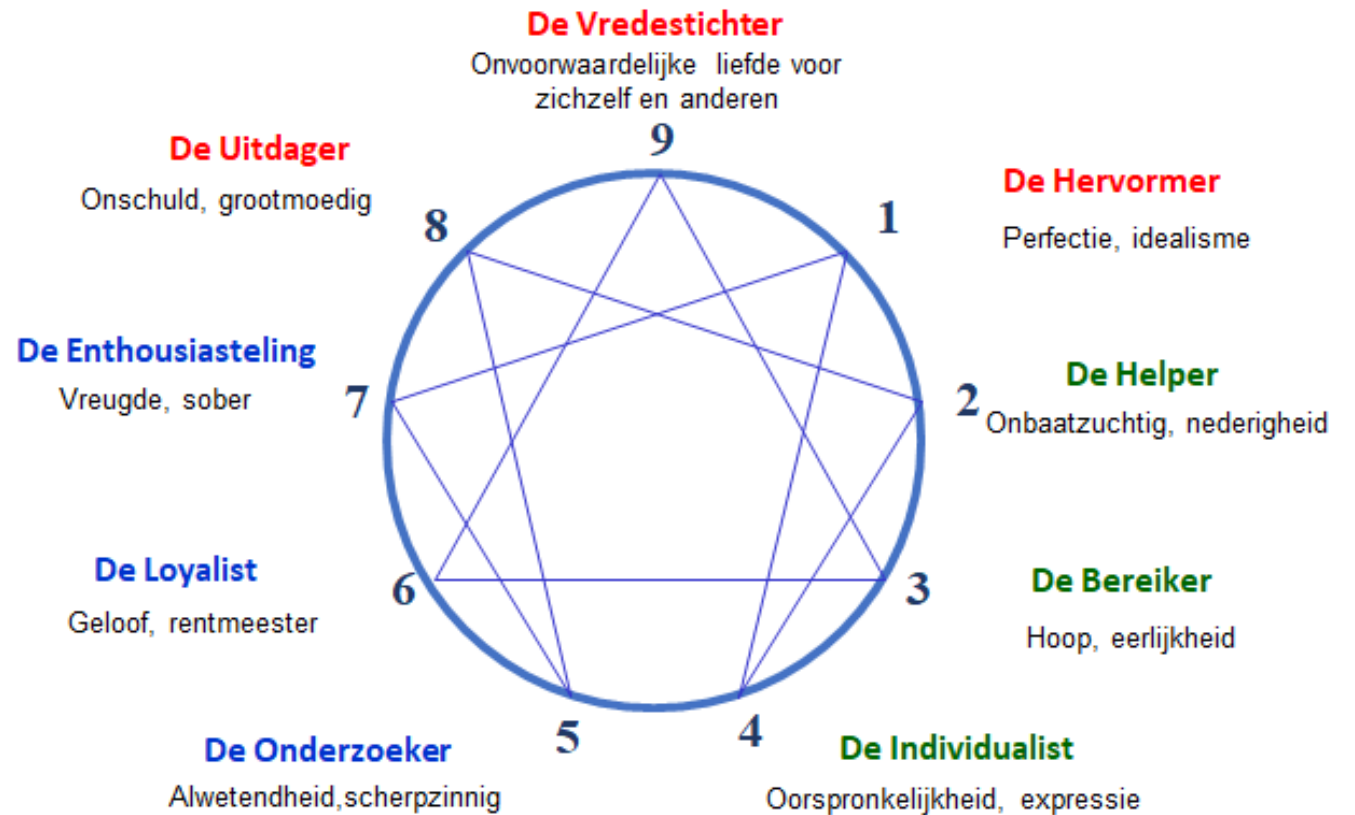
3. Benut Het Enneagram

Om je organisatie door transities te leiden, wijzen gezaghebbende onderzoeken naar de zachte kant van leiderschap.

Met behulp van Het Enneagram heb je de sleutel in handen om de zachte kant concreet te krijgen en je transities te laten slagen.

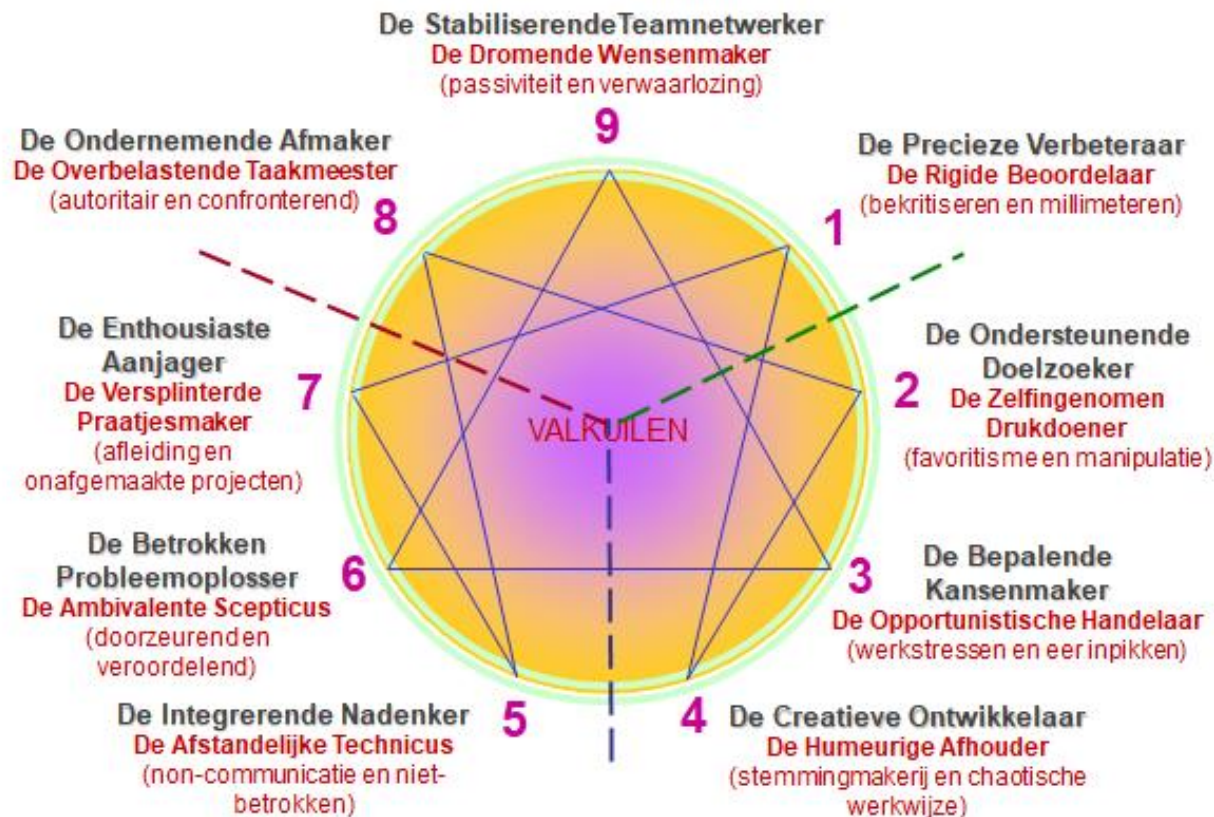
[Lees hier](#) waarom Het Enneagram zo handig is om de beste versie van jezelf te worden.

[Lees hier](#) over de leiderschapskwaliteiten van de 9 enneagramtypes.



Bron: Riso & Hudson

4. Geen ego-gedoe



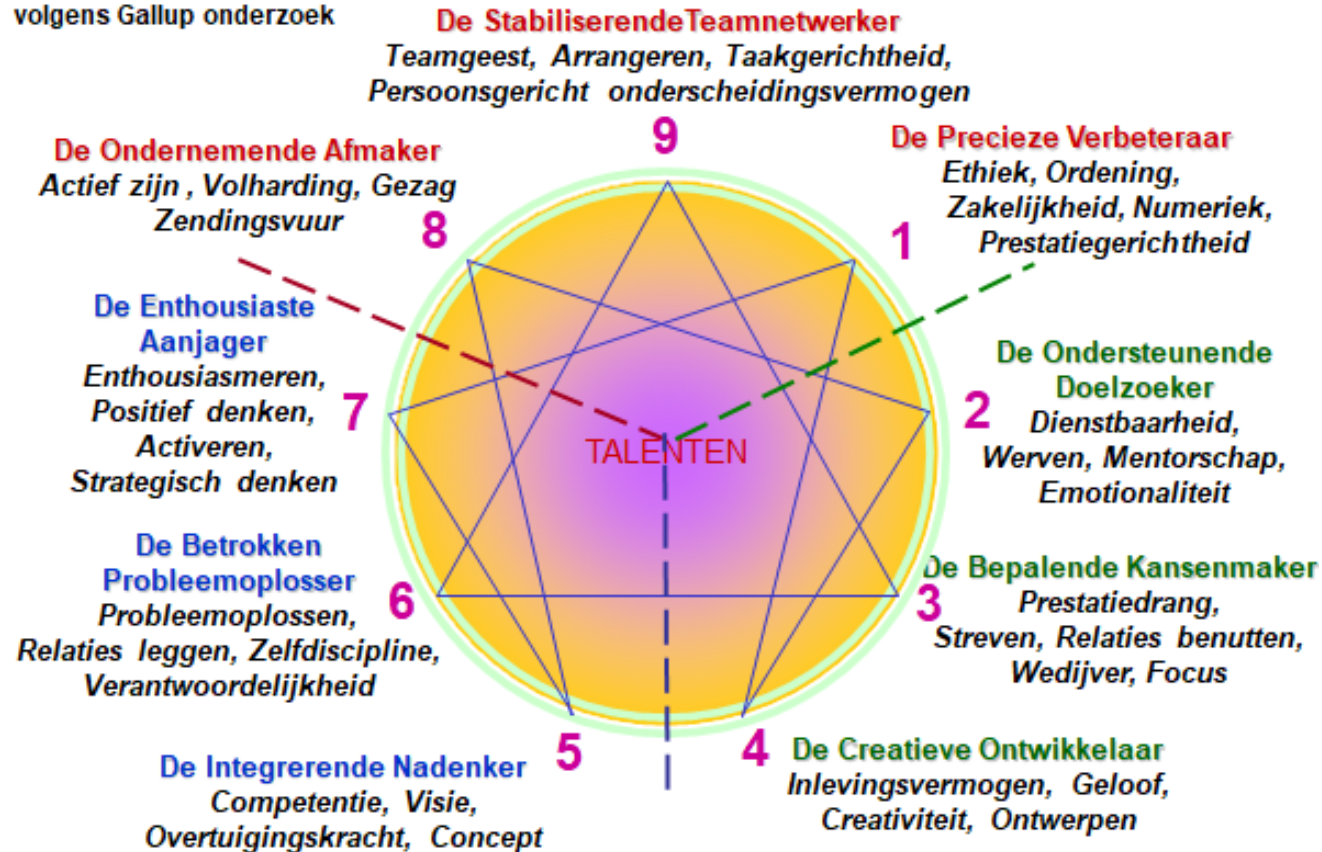
De beste leiders leerden dat ego's niet thuishoren in de boardroom. De "olifant" in de kamer die het basisvertrouwen en het innovatievermogen verkleint.

De leiders zorgden daarom ervoor dat ze de valkuilen van zichzelf en van anderen kenden. Zodat ze vaardiger werden de olifant in de kamer te benoemen.

Met behulp van de valkuilen van de 9 enneagramtypes hiernaast, heb je het haakje om serieuze olifanten te benoemen.

5. Zet je talenten in op je transitie

38 Succesvolle business talenten
volgens Gallup onderzoek



Voor een succesvolle transitie heb je getalenteerde mensen nodig die op de juiste plek zitten. De beste leiders leerden dit gaandeweg.

Vanuit de wetenschap zijn 38 succesvolle bedrijfstalenten gedefinieerd.

Herken deze talenten in de 9 verschillende Enneagramtypes, die in je organisatie 'los' rond lopen, door ze de [typetest](#) te laten doen.

En zet ze in op de 5 fasen van de InnovatieCirkel

6. De hele waarheid op tafel

Op weg tijdens de transitie,
houden de beste leiders altijd
rekening met de harde realiteit.

Zoals een leider het verwoordde:

“Het is mijn taak om stenen om te draaien en te zien welk ongedierte eronder zit, ook al ben ik er doodsbenauwd voor.”

Houtrot in je organisatie ontstaat
door wensen die niet aan de
realiteit gekoppeld zijn.



7. Vergroot de brandstof van je economische motor

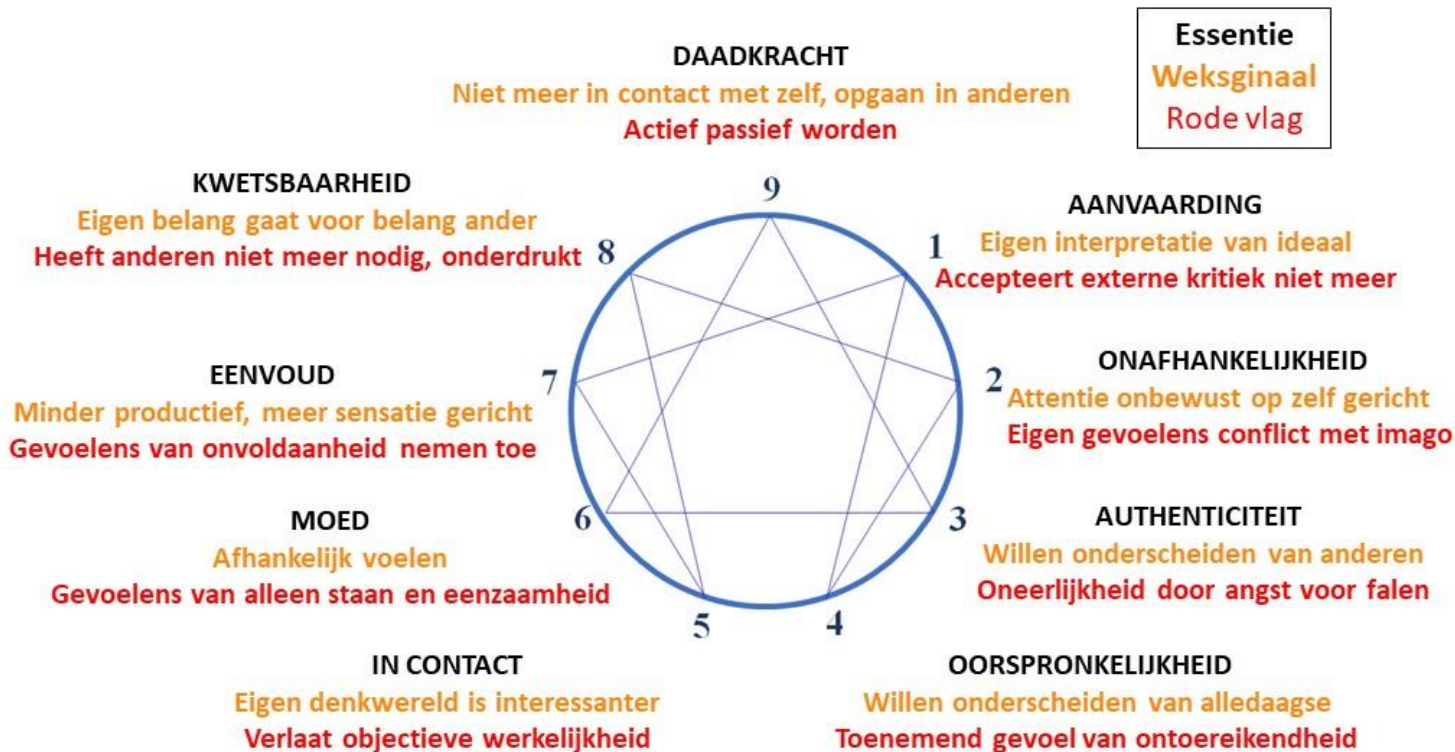
De transitie moet gedreven worden door een basisprincipe: hoe verhoog je hiermee de brandstof van jullie economische motor?

“We richten ons alleen op het rendement van telers” zei een organisatie in de tuinbouw. En ze brachten veel innovatieve producten.

“We willen altijd de regie van het ICT project, anders beginnen we er niet aan.” Zei de ICT directeur van een grote multinational. Ze stonden dan sterker tov leveranciers en verzoeken van business units. Bovendien waren ze daardoor betere ‘bewakers’ van de bestaande IT-architectuur.



8. Ken jezelf



Bron: Riso & Hudson / Kamphuis Consultancy

De beste leiders zijn eerlijk over zichzelf. Ze zijn zich bewust van hun weksignalen als ze gestresst raken of reageren eerder als hun mensen kopje onder dreigen te gaan. En hijsen dan de rode vlag.

Het Enneagram helpt je daarbij. Zie van ieder Enneagram-type hiernaast de weksignalen bij stress. En wanneer de rode vlag gehesen moet worden als je mensen het niet meer trekken.

Door eerlijk te zijn, vergroot je de intelligentie van je team. Datgene wat juist is wordt dan meer en beter gedaan.

Wil je als leider een
gepassioneerde
organisatie die wijs
en krachtig is?

[Klik hier](#) voor
executive coaching

[Klik hier](#) voor het
versterken van je
teampower.

Mobiel: 06-53985985

[Mail: bart@leidinggeveniseenkunst.nl](mailto:bart@leidinggeveniseenkunst.nl)

LEIDING

EEN